附件 1

中共马边彝族自治县委党校
部门预算绩效评价报告

一、部门基本情况

（一）机构组成。中共马边彝族自治县委党校属参照公务员法管理的事业单位，无下属单位。内设办公室、教研股、培训股三个股室。

（二）机构职能。一是拟定本行政区域内党员教育培训长期发展规划，编制党员教育培训工作年度计划并组织实施。二是承担全县领导干部和中青年后备干部培训；承担农村支部书记、党员村主任的培训工作；协同组织人事部门对学员在校培训期间的学习和表现进行考核考察。三是围绕县委县政府的重点工作开展科研教学活动。四是研究宣传习近平新时代中国特色社会主义思想；学习和宣传党的路线、方针、政策。五是承担职责范围内的安全生产和职业健康、生态环境保护等工作。六是承办县委和上级主管部门交办的其他事项。

（三）人员概况。截至 2025 年末，县委党校总编制 12 名，其中：行政编制 6 名，工勤编制 1 名，事业编制 5 名。在职人员总数 11 名，其中：行政 5 名，工勤 1 名，事业 5 名。

二、部门资金收支情况

（一）收入情况。

按照综合预算的原则，县委党校所有收入和支出均纳入部门预算管理。县委党校2025年收入总预算400.83万元，比2024年收入预算总数增加5.54万元。县委党校2025年决算报表收入290.65万元县，比2024年收入预算总数减少22.22万元。这一变化主要原因:在职人员减少2人，干部教育经费实际使用减少，以及新党校装饰装修设备采购费取消，因而收入支出下降。

（二）支出情况。

县委党校2025年年初预算支出400.83万元，比2024年年初预算支出增加5.54万元。县委党校2025年决算报表支出290.65万元，其中：基本支出220.23万元（包含人员经费支出199.03万元和公用经费支出21.2万元）占75.76%;项目支出70.43万元，占24.23%；这一变化主要原因:在职人员减少2人，干部教育经费实际使用减少，以及新党校装饰装修设备采购费取消，因而收入支出下降。

（三）结余分配和结转结余情况。

无。

三、部门预算绩效分析

（一）部门预算总体绩效分析。

1.履职效能。

按照中共四川省委组织部、中共四川省委党校、四川行

政学院关于印发《市县党校办学质量评估办法(试行）》的通知，（川组训〔2020〕29号），中共乐山市委办公室关于印发《乐山市县级党校分类建设计划实施方案》的通知、马委办〔2020〕33号（关于印发《中共马边彝族自治县委党校分类建设计划实施方案》文件要求，加强理论和实证研究，大力提升决策咨询水平，采取切实可行措施，提升教研人员科研水平，着力打造科研精品。

2.预算管理。

按照综合预算的原则，县委党校所有收入和支出均纳入部门预算管理，同时单位所有结余收入均按规定及时上缴国库；针对预算编制质量差异和预算支出执行进度差异等问题进行了全面的分析，提高预算的准确度应对风险的能力不断提高。

3.财务管理。

我校严格遵守国家有关财务规章制度规定，按照国家规定的开支范围和开支标准办理各项支出，不任意扩大开支范围和擅自提高开支标准，合理安排各项支出，保证人员经费和单位正常运转必需的开支。2024年，我校制定了部门整体支出绩效目标、项目支出绩效目标，对项目执行数量、质量、时效、成本以及产生的经济效益和社会效益等进行了明确规划，在资金使用过程中严格按照年初预算科目使用资金，没有发生违规、违纪现象。

4.资产管理。

2024年，我校按时进行固定资产盘点，无盘亏或盘盈资产，并按时进行固定资产账务处理，建立健全固定资产总账和明细账，及时记录固定资产的增减变动情况。提供固定资产账目清单，与盘点结果进行核对，对盘盈、盘亏资产进行账务处理。

5.采购管理。

物资采购坚持“量入为出、厉行节约、客观公正”的原则，对于固定资产的采购，每年上半年和下半年各集中采购1次，期间除突发性的特殊情况外，一般不再进行单独采购;除固定资产以外的所有物资采购，原则上每季度集中采购一次。

（二）部门预算项目绩效分析。

县委党校严格按照地方财政绩效目标要求，深入落实绩效工作，致力于提升财政资金的使用效益。切实做好2025年部门预算项目绩效目标编报工作。

常年项目总数4个，涉及预算总金额159.1万元，1—12月预算执行进度为100%。

阶段（一次性）项目绩效分析。该类项目总数2个，涉及预算总金额45.54万元，1—12月预算执行进度为100%，其中：预算结余率大于10%的项目共计0个。

1.项目决策。根据省委组织部、省委党校关于印发《市县级党校主体班班次办学规范(试行)》的通知(川组训〔2020〕30号)和《市县党校办学质量评估办法(试行)》的通知，(川

组训〔2020〕29号），全年共组织干部培训11期。校委会审议通过的干部教育培训经费主要用于支付教师授课费用、外出教学费用、场地费用等；科研经费用于支持教师围绕马边经济社会发展的中心任务和难点问题，申报并完成省、市党校、社科联的课题研究，推出有价值的理论文章和研究成果；教学创新经费用于在主体班次上创新教学方式，综合运用互动式教学方法，打造马边县党性教育基地、文旅融合发展等现场教学点，涵盖现场教学点视频录制以及党课微视频制作、教师授课、印制培训资料等费用；师资培训经费用于全体教师提升能力素养的培训等费用。

2.项目执行。

干部教育培训经费：举办基本培训班次15期，包括乡科级领导干部培训班、中青年干部培训班、公务员任职培训班等。科研经费：邀请省委党校教师为我校教师授课，围绕课题开展调研。教学创新经费：着力培养青年教师参加市级以上的各种学习培训，完成全省干部教育培训“好教材、好课程、好案例”课程录制2门，案例申报2个。师资培训经费:选派教师参加中央党校、市委党校、浙江大学等党校和高校各类培训。

3.目标实现。

干部教育培训经费：完成基本培训班次15期，培训干部996人，夯实参训干部理论基础、培养参训干部战略思维、提高参训干部党性修养。

科研经费：2025年全省党校系统立项结项调研课题主持2项，主研2项；省社科基地立项结项主持1项；省社会主义学院立项结项主研1项；市社科联管理课题立项结项主持2项；市委党校调研课题立项结项主持1项，主研1项；市委党校专项课题立项结项主持1项，主研1项；县社科联重点课题立项结项主持1项，县社科联管理课题立项结项3项，共计申报立项结项课题16项。邀请省委党校、宜宾市委党校专家教授到我校指导，开展“课题研讨会”活动2次，到省、市、中心党校参与科研培训活动12人次。全年撰写理论阐释文章22篇，其中在内部刊物发表2篇，市级以上刊物发表9篇，参与上级党校理论研讨会9次，其他比赛1次，提交论文13篇，入选研讨会11篇，其中一等奖1篇，二等奖1篇。全年荣获市社科优秀奖2项，共计6人次；荣获县社科一等奖1项，二等奖1项，三等奖2项，共计13人次；荣获全市党校系统第五届科研组织工作奖1项，第五届科研优秀成果奖三等奖1项，2024年度决策咨询优秀成果奖三等奖1项。咨政服务精准有效，全年共编发《党校咨政参阅》11期，其中《马边彝族自治县国储林建设实践路径研究》等3期获得县委、县政府领导肯定性批示，部分建议被相关部门采纳或纳入决策参考，切实发挥参谋助手作用。

教学创新经费：我校青年教师参加市级以上的各种学习培训30人次，完成全省干部教育培训“好教材、好课程、好案例”课程录制2门，案例申报2个。

师资培训经费：1位教师参加中央党校师资培训，4位教师参加市级师资培训，教师教学水平得到提升。

（三）绩效结果应用情况。

2025年，我校遵循严谨规范、科学务实的原则，制定了部门整体支出绩效目标和运行项目绩效目标，并在校内进行了全面、准确地公开。在公开过程中，我们严格遵循公开透明的原则，确保各项信息的准确性和完整性，未收到任何单位或个人的反馈意见。为进一步加强内部管理，提高资金使用效益，我校认真开展了项目绩效自评工作。在自评过程中，我们坚持客观公正、科学合理的原则，对各项绩效指标进行了全面评估，并将自评结果作为预算调整等决策的重要依据。同时，我们还积极开展自评问题整改及公开工作，对自评中发现的问题进行及时整改，并向全校公开整改情况，未收到任何单位或个人的反馈意见。

四、评价结论及建议

（一）评价结论。

我校严格执行财务管理制度，强化资金的管理和使用。以《马边县财政资金支付管理暂行办法》为准绳，同时结合部门实际制定了《机关财务管理制度》，严格遵守国家、省、市、县财务管理法律法规，本着勤俭节约原则，管理好用好每笔资金，严格执行“三重一大制度”，主动接受审计、财政、纪检监察等部门的监督巡查。保障了机关日常正常运转，圆满完成了县委、县政府下达的各项业务目标任务。各项支

出得到有效控制，未超预算，财政资金得到有效使用，行政效率得到提高，促进了各项工作顺利完成。2024 年，支出科学、合理、规范，确保了部门职能的有效履行，达到了预期的效果。

（二）存在问题。

在单位的日常运营中，财务监督机制与内部控制工作扮演着至关重要的角色。然而，在当前的实践中，不难发现这几个方面还存在一些问题，亟待加强和完善。

1.财务监督机制有待加强。监督机制的设计不够科学、完善，导致监督的有效性大打折扣。

2.内部控制工作需要强化。内部控制制度不够完善，存在漏洞和缺陷；或者内部控制的执行不够严格，导致一些违规行为得以发生。

（三）改进建议。

1.加强财务监督机制，严格财务审核，建立健全的财务监督制度和流程，加强监督结果的反馈和应用，及时发现问题并进行整改。

2.高度重视财务报告编制工作的重要性和复杂性，建立健全的内部控制制度和流程，加强内部控制的监督和评估，及时发现并纠正存在的问题。

3.加大力度对分管领导和财务人员的业务培训，鼓励财务人员参加各类专业考试和认证，提升其专业素养和竞争力。